



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

НАРОДНАЯ ПРОГРАММА ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ



ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

**Что нового в охране труда, как
добавить дни к отпуску и как
защитить себя от дискриминации
на работе**










**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**




**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**

СОДЕРЖАНИЕ

1. НОВЫЕ НОРМЫ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

-  электронные больничные
-  запрет на работу в опасных условиях
-  обязательный учет микротравм
-  обеспечение средствами индивидуальной защиты
-  съемка рабочего процесса
-  защита минимального дохода должника
-  фиксированный оклад
-  продление отпуска
-  женский труд
-  гарантии работникам с детьми
-  размещение вакансий на портале «Работа в России»

2. ЗАЩИТА ПРАВ В ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТАХ

-  задержка зарплаты
-  психологический прессинг
-  увольнение



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



1. **НОВЫЕ НОРМЫ** **ТРУДОВОГО КОДЕКСА**

В 2022 году вступил в силу целый комплекс поправок. Кроме того, работодателям пришлось пересмотреть размеры выплат – заработной платы, отпускных, больничных, командировочных.

 **С 1 июня в России повысили минимальный размер оплаты труда. Он составляет **15 279 рублей**.**

 **Зарплата не может быть меньше МРОТ**
Исключения:

- неполный рабочий день
- после удержания НДФЛ
- после удержаний по исполнительным листам

 **Также МРОТ не может быть меньше величины прожиточного минимума**
Эта норма закреплена законодательно благодаря «Единой России».

Федеральный прожиточный минимум тоже вырос – с 1 июня это **13 919 рублей.**




**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**








ЭЛЕКТРОННЫЕ БОЛЬНИЧНЫЕ



С начала 2022 года бумажные листы нетрудоспособности больше не используют. Теперь учреждения здравоохранения обязаны оформлять документ только в электронном виде и передавать его в систему Фонда социального страхования.

ПЛЮСЫ:

-  по электронному больничному будут назначать и выплачивать пособия по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам
-  больше не нужно самостоятельно собирать документы для получения этих пособий
-  данные о размерах зарплаты и уходе сотрудника на больничный или в декрет ФСС запросит у работодателей, а о рождении детей — у ЗАГСов
-  для выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком от сотрудника понадобится только заявление
-  деньги направят на счет, который указан в заявлении или в его личном кабинете на портале «Госуслуги»



ВАЖНО! Больничный в бумажном формате по-прежнему будут оформлять для граждан, которые находятся под госзащитой или сведения о которых составляют гостайну.



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ



В Трудовой кодекс ввели термин «опасность». К ней относят определенные действия, оборудование, сырье или материалы, которые сотрудник использует во время службы и которые могут навредить его здоровью. Работодатель обязан регулярно выявлять опасности и профессиональные риски.

Закон обязывает компанию приостановить работу*:

- если сотрудник выполняет ее в опасных условиях
- пока работодатель не устранил опасность

**Требование приостановить деятельность не применяют к тем организациям, которые предотвращают ЧС или устраняют ее последствия.*

Сотрудник может:

- отказаться от работы в опасных и вредных условиях, которые не указаны в трудовом договоре
- временно перейти на другое место с безопасными условиями труда – по предложению работодателя – с зарплатой не ниже средней по предыдущему месту



ВАЖНО! Степень опасности определяют по результатам спецоценки. Во время паузы сотрудники сохраняют рабочие места и получают свою среднюю зарплату



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ УЧЕТ МИКРОТРАВМ

Ранее отмечали только производственные травмы и профзаболевания, которые приводили к нарушению здоровья и временной нетрудоспособности. Теперь работодатель обязан фиксировать микротравмы. Учитывать микротравмы нужно, чтобы работодатель мог выявить профессиональные риски, снизить их, улучшить условия труда и повысить эффективность работы организации.



К микротравмам относятся:

- ссадины
- кровоподтеки
- ушибы мягких тканей
- поверхностные раны
- другие повреждения, которые не принесли вреда здоровью и не требуют оформления больничного

О получении микротравм должен сообщить сам сотрудник или медработник



ВАЖНО! Если человек получил производственную травму, то работодатель обязан компенсировать ему заработок, который тот упустил во время лечения, за счет больничного, а также назначить выплату по факту наступления травмы. Расходы на реабилитацию в санаториях, на покупку лекарств возместит Фонд соцстрахования, он же будет выплачивать ежемесячное пособие.



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)



Работодатель обязан обеспечить СИЗ для случаев, если сотрудник работает в особых температурных, вредных или опасных условиях, которые потенциально могут навредить его здоровью.

СИЗ, которыми работодатель обязан обеспечить сотрудника*:

- защитные костюмы и другая спецодежда
- сапоги / другая спецобувь
- перчатки
- респираторы
- средства защиты от падения с высоты

**Организация вправе дополнить перечень с учетом своей специфики*

Новшество не связано с масочным и перчаточным режимами, которые вводили из-за пандемии



ВАЖНО! В организациях, где сотрудники обязаны находиться в СИЗ, но нарушают это правило, руководитель вправе отстранить их от работы.



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



СЪЕМКА РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА



Обновленный Трудовой кодекс позволяет организациям и ИП вести дистанционную аудио- и видеосъемку рабочего процесса, а также хранить записи. Это поможет контролировать безопасность на производстве, при транспортировке грузов и в сфере услуг

Важные условия:

- вести съемку могут только предприятия определенных отраслей, например строительной или транспортной
- разрешение на съемку дает приказ Минтруда
- работники поставлены в известность о ведении видеонаблюдения (таким образом реализовано право работника на полную и достоверную информацию об условиях труда)
- видеонаблюдение ведется открыто, в помещениях, где установлены видеореамеры, имеются соответствующие информационные таблички в зонах видимости камер



ВАЖНО! Работодатель должен рассказать сотруднику, как его снимают, если сотрудник сам спросит об этом.




ЕДИНАЯ
РОССИЯ

НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ



ЗАЩИТА МИНИМАЛЬНОГО ДОХОДА ДОЛЖНИКА




С 1 февраля 2022 действует закон об установлении пределов возможного взыскания на доходы должника. Согласно поправкам появилось право на обращение в подразделение судебных приставов с заявлением и документами, подтверждающими наличие ежемесячного дохода, а также сведения об источниках такого дохода

 При списании негосударственных долгов неприкосновенной останется сумма в размере прожиточного минимума

Исключения:

- взыскание алиментов
- возмещение вреда, причиненного здоровью
- компенсация вреда в связи со смертью кормильца,
- возмещение ущерба, причиненного преступлением

 Необходимо подать заявление в Федеральную службу судебных приставов через портал «Госуслуги»



ВАЖНО! Должнику могут сохранить сумму выше прожиточного минимума, если у него на содержании есть родственник-инвалид или другие иждивенцы. В таком случае нужно обратиться в суд.




**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



ФИКСИРОВАННЫЙ ОКЛАД



Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила нормы зарплат бюджетников.

Новые нормы зарплат бюджетников:

- в 2022 году оклад учителей и тренеров должен составлять не менее 70% заработка в целом
- оклад врачей — 55% дохода в целом, ветеринаров – до 60%
- за работу в сельской местности, вредные условия труда и особые достижения в профессии выплачивают премии



ВАЖНО! Оклады увеличивают с учетом особых условий работы, кадрового дефицита, например, в маленьких населенных пунктах, чтобы у граждан была мотивация работать в бюджетной сфере.




**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**




**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



ПРОДЛЕНИЕ ОТПУСКА



По инициативе Президента Минтруд расширил права работников на увеличенный отпуск. 28 дней – это минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска (30 дней – для людей с инвалидностью). Максимальная – не ограничена.

-  **Сотрудники, которые прошли вакцинацию от COVID-19, вместо 28 дней в год могут отдыхать 30 дней**
-  **Сотрудники, воспитывающие троих и более несовершеннолетних детей, вправе уйти в отпуск в любое удобное для себя время — даже если даты не совпадают с принятым графиком**
-  **Всем работающим россиянам предоставляется дополнительный выходной – с сохранением заработной платы – для прохождения диспансеризации. Это инициатива «Единой России»**



ВАЖНО! Действуют новые льготы для семейных граждан. Ежегодный дополнительный неоплачиваемый отпуск до 14 дней могут получить:

- работники, ухаживающие за инвалидами I группы
- одинокие матери с ребенком до 14 лет
- отцы, которые воспитывают ребенка до 14 лет без матери
- родители, которые воспитывают двух и более детей до 14 лет
- родители, которые воспитывают инвалида до 18 лет.




**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**




ЖЕНСКИЙ ТРУД




Изменился порядок расчета предельно допустимых норм нагрузок для женщин. Сократили список профессий, в которых женщинам работать запрещено. По предложению «Единой России» введены новые социальные гарантии для женщин, работающих на селе.

 **Новые предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную рассчитываются теперь в килограммах:**

- за час женщина может перемещать не более 350 кг груза с рабочей поверхности, а также 175 — с пола
- за один раз женщина может поднимать не более 15 кг

 **100 новых профессий стали доступны для россиянок, например, они могут работать монтажниками-верхолазами, водителями большегрузов, машинистами высокоскоростных поездов, авиамеханиками, инженерами по обслуживанию самолетов и вертолетов**

 **Женщинам, работающим на селе, раз в месяц предоставляют дополнительный выходной, установлена укороченная 36-часовая рабочая неделя без сокращения зарплаты**



ВАЖНО! Женщин не принимают на работу с вредными условиями труда (например, котельные, обслуживание технологического оборудования), а также на подземные работы, если не предприняты меры безопасности.




**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ С ДЕТЬМИ



Расширен перечень работников, которых можно привлекать к работе в ночное время, к сверхурочным работам и к работе в праздничные и выходные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья.

Работодатель не вправе требовать переработок, ночных смен и командировок без согласия:

- от одиноких родителей, которые воспитывают детей до 14 лет
- многодетного родителя
- сотрудника, в семье которого есть дети до 14 лет и второй родитель работает вахтовым методом
- родителей, воспитывающих детей-инвалидов

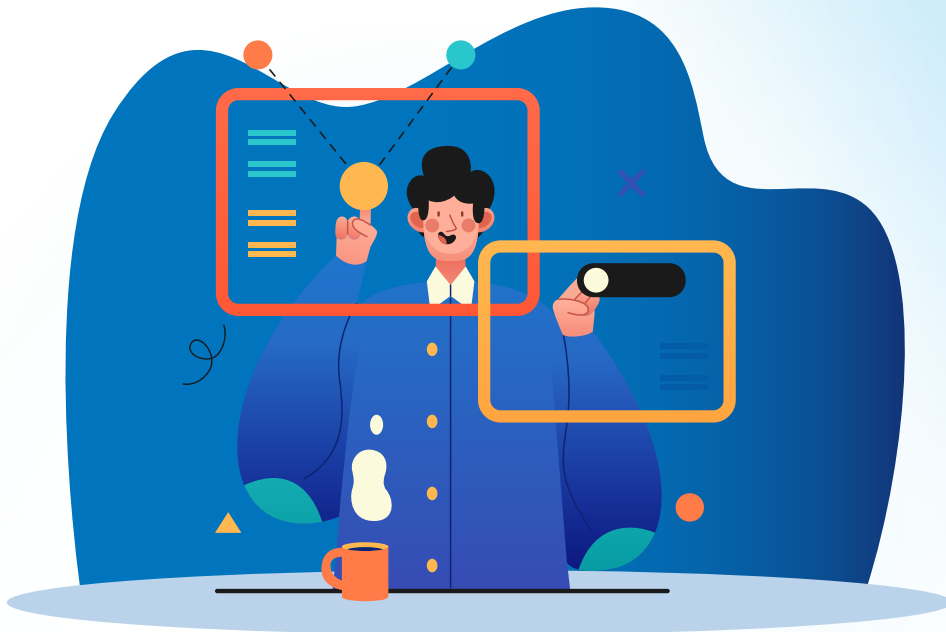


ВАЖНО! Работодатель обязан уведомить в письменной форме указанных сотрудников об их праве отказаться от сверхурочной работы, командировки и работы в ночную смену.




**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**


**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ НА ПОРТАЛЕ «РАБОТА В РОССИИ»



Теперь большинство работодателей обязаны размещать вакансии на портале «Работа в России». Платформа «Работа в России» создана, чтобы гражданин мог быстро найти и сравнить вакансии в любом регионе страны.

- 
- Организации и госорганы публикуют информацию:**
- какие работники нужны
 - условия их привлечения
 - какие вакантные места оборудованы для работы инвалидов

- 
- На сайте можно также подавать заявления на переподготовку, проходить собеседования, подтверждать подлинность своих документов – эти функции добавили по инициативе «Единой России».**



ВАЖНО! Для входа на портал «Работа России» используется учетная запись портала «Госуслуги». Услуги центра занятости населения оказываются при наличии подтвержденной учетной записи портала «Госуслуги» .



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



2. **ЗАЩИТА ПРАВ В ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТАХ**



ЗАДЕРЖКА ЗАРПЛАТЫ



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПРЕССИНГ



УВОЛЬНЕНИЕ



ЕДИНАЯ
РОССИЯ

НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ



ЗАДЕРЖКА ЗАРПЛАТЫ

НАРУШЕНИЕ ЕСТЬ, ЕСЛИ:

- Зарплату за первую половину месяца (с 1 по 15 число) выплатили позднее 30 числа
- Зарплату за вторую половину месяца (с 16 по 30–31 число) – выплатили позднее 15 числа следующего месяца



ВАЖНО! За несвоевременное перечисление выплат сотрудник вправе требовать у организации компенсацию.

Ее минимальный размер можно высчитать по формуле:

сумма задолженности * 1/150 ключевой ставки ЦБ * количество календарных дней задержки.



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

НАРОДНАЯ ПРОГРАММА ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

ВАРИАНТЫ РАЗРЕШЕНИЯ СИТУАЦИИ В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКА:



Добровольное соглашение

Его можно заключить, если:

- сотрудник обратился к руководителю с предложением решить проблему в досудебном порядке
- работодатель обязался выплатить задолженность



Приостановление работы

- сотрудник предоставляет работодателю извещение о временном прекращении работы в письменной форме
- лучше составить 2 экземпляра: на одном руководитель ставит отметку о получении, второй – остается у работника как доказательство своевременного уведомления работодателя
- сотрудник может не посещать место службы до получения зарплаты
- за это время будет сохранен его средний заработок

ВАЖНО! *Этим вариантом не вправе воспользоваться военные, госслужащие, работники особо опасных производств, а также те, кто обеспечивает жизнедеятельность населения (отопление, тепло-, водо- и газоснабжение, скорая и неотложная медпомощь).*



Обращение в трудовую инспекцию

- можно составить заявление на сайте ведомства
- инспектор направит работодателю предписание устранить нарушения

ВАЖНО! *Специалисты Государственной инспекции труда имеют право прийти в организацию с внеплановой проверкой, только если есть угроза жизни и здоровью работника. Ему в жалобе нужно доказать, что задержка зарплаты создает такую угрозу. Иначе инспекторы ограничатся предостережением работодателю.*



Обращение в прокуратуру

- сработает в том случае, если работодатель не выплачивает зарплату или перечисляет ее в неполном объеме массово, а не одному работнику
- тогда несколько человек составляют коллективное заявление



Обращение в суд

- к исковому заявлению нужно приложить доказательства работы в организации
- подать заявление можно в течение года после задержки дохода
- истец освобождается от уплаты госпошлины



ЕДИНАЯ
РОССИЯ

НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПРЕССИНГ

Форму регулярного психологического давления на сотрудника в профессиональном коллективе называют моббингом. Его цель – унижить человека и добиться увольнения. Инициатива может исходить от руководства компании.



ВАЖНО! Если конфликт нарастает и угрожает здоровью или жизни работника, стоит прежде всего позвонить по номеру 102 и написать заявление в полицию.




**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

НАРОДНАЯ ПРОГРАММА ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА

 **Если конфликт очевиден, можно попробовать решить его мирно:**

- быть вежливым, сдержанным, уважительно относиться к ценностям и традициям организации
- качественно и в срок исполнять служебные обязанности
- сообщить руководству или отделу кадров о ситуации

 **Если травлю поддерживает руководство, то стоит обратиться за юридической защитой. Для этого нужно собрать доказательства психологического насилия:**

- записать диалоги на диктофон
- зафиксировать на видео агрессивные действия коллег или руководства, а также страницы документов, в которых указаны оскорбительные формулировки или призывы к травле
- привлечь свидетелей, через которых или в присутствии которых передавали послания, направленные на создание психологического давления
- собрать письменные доказательства (получить регистрацию исходящего или входящего номера на корреспонденции или резолюций на копии заявления, почтовых квитанций, заверенных копий документов)

ВАЖНО! *С доказательствами можно составить жалобу и подать ее в государственные органы, профсоюзы, правозащитные организации.*



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**НАРОДНАЯ ПРОГРАММА
ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ**



УВОЛЬНЕНИЕ

При увольнении с работником должны рассчитаться – выплатить ему зарплату и компенсации. Также, в зависимости от причины увольнения, бывший сотрудник может претендовать и на дополнительные пособия и выплаты.

По инициативе «Единой России» введена ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение людей предпенсионного возраста. За это предусмотрен штраф до 200 тысяч рублей.



ВАЖНО! Если при увольнении работнику отказывают в выплатах и оформлении больничного, то стоит обратиться в трудовую инспекцию и прокуратуру.



**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

НАРОДНАЯ ПРОГРАММА ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

ЧТО ПОЛОЖЕНО РАБОТНИКУ ПОСЛЕ УХОДА ИЗ ОРГАНИЗАЦИИ

 **Если по собственному желанию, то сотруднику выплачивают:**

- зарплату за отработанное время
- компенсацию за неиспользованный отпуск (в том числе за прошлые годы, если есть)

 **Если сотрудник не может работать в должности из-за ухудшения здоровья, а также, если:**

- сотрудника призвали в армию или альтернативную гражданскую службу
- вернулся сотрудник, который ранее занимал эту должность
- работник отказался переезжать в другой город вместе с организацией

Работнику выплачивают:

- выходное пособие – средний заработок за 2 недели

 **Если прекращаются трудовые отношения по причине ликвидации организации и сокращения штата, то сотруднику выплачивается:**

- выходное пособие – средний заработок за 1 месяц
- месячный заработок, пока он ищет новую работу

ВАЖНО! Работнику будут выплачивать его месячный заработок, пока он ищет новую работу. Но не дольше, чем в течение 2 месяцев после увольнения. В эту сумму включено и выходное пособие.

Могут перечислить среднюю зарплату и за 3-й месяц – но для этого нужно решение центра занятости: если в течение 2 недель со дня увольнения бывший сотрудник встал на учет, но не нашел работу за следующие 2 месяца.

Как посчитать средний заработок за день?

- 1. Сложите последние 12 зарплат, включая премии и поощрения**
- 2. Разделите сумму на 12**
- 3. Получившееся разделите на 29,3 – это среднее число дней в месяце**

 **Если сотрудник заболел в течение месяца после увольнения, работодатель обязан оплатить больничный. Это правило действует, если у работника нет нового подписанного трудового договора.**